

Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите

ОПШТИНА РЕСЕН

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Единица на локална самоуправа	Општина Ресен
Изработил (име, презиме и функција)	Драги Тасевски Кординатор за ЕМ Аријан Лумани-Заменик Кординатор за ЕМ
Период на известување	01.01.2023-31.12.2023
Дата на поднесување на извештајот	12.03.2023 год.

Дата,
12.03.2023 год.
Ресен

Име и презиме (Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)

Градоначалник на Општина Ресен
Јован Тошевски

(Прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика)

Дата,

Име Презиме (на Раководител на сектор за еднакви можности) :

Потпис:

2. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ (ЗЕМ)

2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)

- А) Позитивни
- Б) Охрабрувачки
- В) Програмски

Општина Ресен нема усвоено План за основни и посебни мерки.

2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:

Нема

2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):

Нема

2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори¹)

Нема

2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:

Нема

2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС (согласно член 11 од ЗЕМ):

Нема

2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):

Нема

2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори)

Нема

¹ *Аутпут индикаторите* ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програмии мерки за вработување и др. Преземено од *Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка*, Министерство за финансии,
http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот
Нема

2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?
Нема

2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол?

а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси- ДА

* приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)

	Вкупен број на вработени	% од вкупен број на вработени	Пол		Раководни административни службеници	Стручни административни службеници	Помошно-стручни административни службеници	Други вработени без статус на државен службеник
			М	Ж				
Македонци	77	81,72%	50	27	12	31	8	27
Албанци	6	6,45%	3	3	1	3	1	2
Турци	10	10,75%	8	2	1	2	2	3
Роми								
Власи								
Срби								
Бошњаци								
Останати	1	1,08%	1					1
Вкупно	94	100%	62	32	14	36	11	33

б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.)

* приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за предвидени корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за опфатени корисници, целни групи итн.

2.12. Дали Локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите во ЕЛС?
-Нема

2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете:
а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период
б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план
в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори)
г) колку средства се одвоени од буџетот на општината а колку од донации?

2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС?
Во Правилникот за систематизација на работните места на Општина Ресен систематизирано е работното место-Родова рамноправност со следните работни задачи:
- соработува со Комисијата за еднакви можности за жените и мажите при Советот на општината кон остварување на политиката за родова рамноправност на локално ниво.
- учествува при давање на предлози и мислења по прашањата од реалниот секојдневен живот како што се здравствената заштита, домашното насилство, помошта за самохраните мајки или пристапот до вработување, образование и правда.
- помага во изготвувањето односно ажурирањето на локалните акциони планови за родова рамноправност
- укажува на потребата за донесување одлуки и други прописи и општи акти со кои се уредуваат односите меѓу заедниците,
- го следи остварувањето на правото на изразување на идентитетот и особеностите на заедниците
- ја следи имплементацијата на принципот на соодветната и правичната застапеност на заедниците во органите на локалната самоуправа, јавните претпријата и другите институции основани од општината,
- врши и други работи кои ќе му ги довери раководителот на оделението.

2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период координаторот/координаторката ги има реализирано?
-Координаторот и заменик координаторот во текот на 2023 година посетија 2 обуки и тоа обука за е-платформата за родово разделени податоци и обука за Заедно до брзо решение на семејното насилство и насилство врз жените

Дали тој во обуките се јавил/а како:
А) слушател/слушателка

2.16 Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). Координаторот за еднакви можности има посетено: Координаторот и заменик координаторот учествуваа на обука за е-платформата за родово разделени податоци и обука за Заедно до брзо решение на семејното насилство и насилство врз жените
2.17. . Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.) Ве молиме опишете -Добиените знаења се пренесуваат со споделување на информации и материјали.
2.18.Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности на ЕЛС, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС? -Координаторот и заменик координаторот придонесуваа при изработката на програмата за Еднакви можности на жените и мажите во Општина Ресен за 2024 година работа усвоена на 14.12.2023 год. со бр. 08-2583/15
2.19.Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС? /

3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

3.1.Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во ЕЛС текот на извештајната година и како сте ги надминале? /
3.2.Споделете пример за добра или лоша пракса /
3.3.Наведете примери за научени лекции /

4. СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

4.1.Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.)
5. КОМИСИЈА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите

-Комисија за еднакви можности помеѓу жените и мажите во Општина Ресен е формирана со Статутот на Општината ("Службен гласник на Општина Ресен бр.7/2010, 13/2013,08/2015 и 11/2015) како постојана комисија на Советот на Општина Ресен.

Додека последен избор на председател и членови на Комисијата е направено со Решение бр.08-2173/8 од 23.11.2021 година.

Ве молиме наведете ја структура на комисија по:

а) Пол

- Еден советник од машки пол и четири советнички од женски пол.

б) Образование

- Еден со средно образование и четири се со Високо образование.

в) Етничка припадност-

- Еден член турска националност еден член албанска и троца се од македонска националност.

г) Припадност на политичка партија

-Еден член од ТХП,еден член од БЕСА,еден член од ВМРО и двајца од СДСМ политичката партија.

5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

а)во креирање и донесување на развојна програма на ЕЛС

б) во донесување на буџет на ЕЛС

в) во давање предлози за инкорпорирање на принцип на еднакви можности во работата на органите на ЕЛС

5.3. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности КЕМ ги има доставено до советот на ЕЛС?

-

5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?

-Да

5.5. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри практики од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.

-Комисијата за еднакви можности на жените и мажите во 2023 година има одржано еден состано и тоа:

1. Состанок на ден 14.12.2023 година на кој е усвоена програмата за еднакви можности на жените и мажите за 2024 година

6. ПРЕДЛОЗИ И СУТЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:

а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС

-одржување на обуки за координаторите и членовите на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите.

- одржување на редовни обуки и состаноци со претставниците на МТСП и координаторите за еднакви можности единиците на локална самоуправа со цел да има поголема соработка и

координација.

- Да се зголеми соработката и координацијата помеѓу единиците за локална самоуправа

б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми

/